

CAP - AGENT ACCOMPAGNANT AU GRAND ÂGE



Formation certifiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Assister les personnes dans les gestes de la vie quotidienne (toilette, repas, déplacements).
- Observer et signaler tout changement dans l'état de santé ou le comportement.
- Appliquer les soins d'hygiène, de confort et de prévention adaptés.
- Participer à l'animation et aux activités sociales et culturelles pour le maintien du lien social.
- Respecter les règles d'hygiène, de sécurité et de confidentialité.
- Maintenir un environnement propre et sécurisé.
- Travailler en collaboration avec les équipes soignantes et les familles.
- Favoriser l'autonomie et le bien-être des personnes accompagnées.

CONTENU DE LA FORMATION

Le contenu du programme ci-dessous répond aux objectifs opérationnels évalués dans le cadre de la préparation du diplôme ou de la certification, conformément au référentiel en cours de validité.

Enseignements professionnels

- Services et entretien dans l'environnement collectif de la personne
- Promotion de l'autonomie de la personne dans son espace privé
- Prévention santé environnement

Enseignements généraux

- Français et Histoire-géographie-enseignement moral et civique
- Mathématiques et physique-chimie
- Langue vivante étrangère
- Éducation physique et sportive

Immersion professionnelle

Les apprentis bénéficient d'une immersion professionnelle en entreprise, intégrée dans le programme de formation.

NIVEAU D'ENTRÉE EN FORMATION

- Niveau 1 - maîtrise des savoirs de base

CONDITIONS SPÉCIFIQUES ET PRÉ-REQUIS

Aucune

Durée (variable selon le type de contrat)

945 heures en centre

2345 heures en entreprise

3290 heures totales

Modalités de l'alternance

Le CFA académique propose différents rythmes d'alternance afin de répondre aux besoins des formations et des employeurs, en fonction des spécificités des secteurs d'activité. Ces rythmes peuvent être de 2 jours en CFA / 3 jours en entreprise ou inversement, ou encore en alternance hebdomadaire ou mensuelle. Le rythme choisi reste identique tout au long de la formation en apprentissage et s'aligne avec le calendrier des vacances scolaires, périodes durant lesquelles les apprentis sont en entreprise. Pour plus de précisions, contactez-nous.

Public

Tout public

Code RNCP : 37669

Certificateur : Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse

Date d'enregistrement de la certification :

Du 01/09/2023 au 31/08/2028

NSF : 330

ROME : K1302 , K1305

Formacode : 44028 , 42069

Prix TTC

0.00 €

Le prix de la formation correspond au coût contrat du référentiel France

Compétences. Aucun reste à charge de frais pédagogiques pour l'entreprise et l'apprenti. Pour les apprentis du secteur public des coll. territoriales, financement selon barème CNFPT

Financements

Ouvert en contrat d'apprentissage

SITUATION DE HANDICAP

Besoin d'un aménagement personnalisé lié à un handicap ? [Contactez notre cellule handicap](#)

DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Délais :

La date théorique du début de formation est fixée en septembre.
Possibilité d'intégration en cours d'année, selon le parcours du candidat.
Le contrat d'apprentissage porte mention de la date du début de l'exécution du contrat d'apprentissage. La date de début de la formation pratique chez l'employeur et de la période de formation ne peut être postérieure de plus de trois mois au début d'exécution du contrat. (Article L6222-12 du code du travail).

Modalités :

L'apprentissage est accessible aux jeunes de plus de 15 ans ayant terminé le cycle collège et de moins de 30 ans (29 ans révolus) à la date de conclusion du contrat.

Plus d'informations sur les conditions spécifiques d'accès à l'apprentissage : <https://www.education.gouv.fr/se-former-par-l-apprentissage-2216>

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

Modalités d'évaluation :

Contrôles en cours de formation (CCF)

Certification :

Certificat d'Aptitude Professionnelle, délivré par le Ministère de l'Éducation nationale, Inscrit au RNCP
Relevé d'acquis

NIVEAU À LA SORTIE DE FORMATION

- Niveau 3 (CAP, BEP)



Taux d'insertion
71 %



Taux de réussite
83 %



Taux de satisfaction
82 %

PERSPECTIVES MÉTIERS ET DÉBOUCHÉS

Les titulaires peuvent exercer dans **maisons de retraite, EHPAD, services d'aide à domicile, structures associatives ou collectivités territoriales.**

Métiers accessibles :

- Agent accompagnant au grand âge
- Assistant de vie aux familles
- Aide à domicile
- Accompagnant en établissement pour personnes âgées

Avec l'expérience ou des spécialisations complémentaires, l'évolution peut se faire vers :

Indre (36) - CFA académique d'Orléans-Tours - 2, rue du Carbone 45000 Orléans

Document non-contractuel, voir nos [CGV](#). Cette fiche formation a été générée à partir du site CFA académique d'Orléans-Tours le 23/05/2026. Dernière mise à jour de l'offre le 22/05/2026.

Dates et lieux

du 01 septembre 2026 au 31 août 2028



Lycée Louis Pasteur
12 Boulevard François Mitterrand
36300 Le Blanc



Jean Pierre RYKACZEWSKI
cdtx.leblanc@ac-orleans-tours.fr
0254371378

- Aide-soignant(e) (après formation DEAS)
- Responsable d'équipe ou encadrement d'intervenants à domicile
- Spécialiste en accompagnement gériatrique ou soins spécifiques.

Pour en savoir plus, voir la fiche [France Compétences](#)

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS

Le **CAP Agent Accompagnant au Grand Âge** est un diplôme de **niveau 3 (équivalent CAP)** qui forme aux techniques d'accompagnement, de soins de confort et de prévention auprès des personnes âgées ou dépendantes, à domicile ou en établissement.

Il permet une **insertion professionnelle directe** dans le secteur médico-social, tout en offrant la possibilité de poursuivre vers des formations paramédicales ou sociales pour évoluer vers des fonctions plus qualifiées.

Exemples de poursuites d'études :

- Diplôme d'État d'Aide-Soignant (DEAS)
- Bac Pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne (ASSP)
- Titres professionnels dans le secteur du médico-social ou de la santé
- Formations spécialisées en gériatrie, soins à domicile ou accompagnement de personnes dépendantes

Pour en savoir plus, voir la fiche [Onisep](#)